



الجمهورية العربية السورية  
وزارة الإدارة المحلية والبيئة

الرقم: ١٥٦٥/١٩  
التاريخ: ١٨/١٠/٢٠٢١

السيد: حافظ .....

موضوع: الإستثمارات المعدة من لجنة القرار رقم /٢٠١٩/٢٠٢١ تاريخ ٢٠٢١/١٢/٨ المتضمنة اليتمرد  
الخضعة وفق القرار رقم /١٧٢/٢٠٢١ تاريخ ٢٠٢١/١/٢٦  
المرجو الاطلاع وموافقنا به قترحاتكم للتמיד وفق أسس القرار رقم /١٧٢/٢٠٢١ تاريخ ٢٠٢١/١/٢٦  
الإستثمارات المرفقة.

وزير الإدارة المحلية

المهندس حسين

السيد المهندس السيد

السيد المهندس

السيد المهندس

صورة السيد  
م. الدعم التنفيذي  
الأرشيف

إلى (مديرية الخدمات الفنية - البنية) حمص  
وجميع الوحدات الإدارية في المحافظة  
للاطلاع والتفيد بمضمونه

الرقم: ٤٥٨/١٩/٢٠٢١  
تاريخ: ٢٠٢١/١٠/٢٠

محفظ حمص  
المهندس بسام ممدوح بارسيك  
بالتفويض أمين عام المحافظة  
م. محمد عامر الخليل

صورة السيد  
السيد أمين عام المحافظة  
كافة منسوبات الأمانة العامة في المحافظة  
مديرية التسمية الإدارية (د. الموارد البشرية) مع صورة عن الرقم: ٧٥١/٢٠٢١  
تصنيف: ٤٥٨/١٩/٢٠٢١



طلب العامل الراغب بالتمديد

السيد ..... السيد

- مقدمة :
- تاريخ الولادة :
- تاريخ انتهاء الخدمة :
- مكان العمل :
- السنة :
- الشهادة العلمية :
- المسعى الوظيفي لمركز العمل :
- عدد مرات التمديد السابقة :

بمراعاة لرغبتي في تمديد الخدمة لمدة عام واحد يرجى الموافقة وإحالة دطلتي إلى اللجنة المشكلة بقرار رقم

الوزير رقم /٢٠٣٩/ تاريخ ٢٠٢٠/١٢/٨ لدراسته ومن مقتضيات القرار رقم /١٢٧/ تاريخ ٢١/١/٢٦

بارتق دسورة عن الهوية الشخصية.



نموذج كتاب السيد الوزير إلى لجنة القرار رقم /٢٠٣٩/ تاريخ ٢٠٢٠/١٢/٨

إلى لجنة القرار رقم /٢٠٣٩/

سألت اليكّم مقترحاً بتمديد الخدمة لمدة عام وفق البيانات الواردة بالجدول أدناه.

الاسم الثلاثي	تاريخ الولادة	الدرجة	الشهادة العلمية	المسمى الوظيفي لمركز العمل	عدد مرات التمديد	الأسباب لضرورة التمديد (من رئيس العمل المباشر)

يرجى الدراسة وإجراء ما يلزم وفق مقتضىها : القرار رقم /١٧٢/ تاريخ ٢٠٢١/١/٢٦.

بإشارة تقييم أداء العامل المطلوب لتمديد الخدمة.

تجوزة عن نائب العامل

وزير.....

**استمارة تقييم أداء العاملين**  
**عداد مقويات خبز و خبزا مضاف اليها الزيت والسكر**

المعيار الأول	صحة							
معيار الثاني	نظافة	المؤشرات						
معيار الثالث	التعليمية	مؤشرات						
المعيار الرابع	القدرة	المؤشرات						
المعيار الخامس	الشمعة	المؤشرات						
معيار تقييم	مدى الحاجة	المؤشرات						

  

المرشحات: تقرير	ممتاز (١٠)	جيد جدا (٧.٥)	جيد (٥.٠)	متوسط (٢.٥)	يحتاج الى تحسين (١)	ضعيف (٠)			
طبيب مصادق من لجنة اخصائى									
تعليمين									

  

تقديم الورق المخصص (وسط جيد ممتاز)	عدد الاجازات							
	نوع الاجازات							

مؤشرات: مؤشرات (1) مؤشرات (2) مؤشرات (3)

تقديم الورق المخصص (وسط جيد ممتاز)

( )

نوع المقويات أو وصف  
 نوع التكنولوجى حتى العامل  
 وجنت  
 (1)  
 (2)  
 الاعمال التي يقوم بها العامل طبق تصنيف  
 (1)  
 (2)

يختر مهامه بالانتخبة و الجودة المطلوبة

أثرها على تحسين أداء الوظيفة المطلوب تصنيف عنها

ترجمة المعرفة التخصصية البريطة بطبيعة المهام  
 الابتعاد الأمتل لإمكانات العاملين والعمل على تاديه مهارتهم وفراهم  
 القدرة على إدارة الفريق والتواصل مع الأخرين  
 تطبيق القدرة الفكرية لحل المشاكل  
 تحليل المشاكل وإيجاد الحلول الواعية لها واتخاذ القرارات المناسبة  
 المبادرة لتقديم أفكار متميزة للارتقاء بالأداء

القدرة

المعيار الأول

معيار الثاني

معيار الثالث

المعيار الرابع

المعيار الخامس

معيار تقييم

عدد سنوات الخبرة التي قضتها طاقم التمديد في مهنة التمديد المؤقتة

عدد المؤقتين في التقييم

المعيار	الخبرة	المؤشرات
المعيار الأول	خبرة	ضعيف (٠-١)   نون (١-٢)   جيد (٢-٥)   جيد جدا (٥-٨)   ممتاز (١٠)
المعيار الثاني	الاختصاص	المؤشرات
المعيار الثالث	السلامة المهنية	درجة المعرفة المرتبطة بنوعية المهام الإتقان في العمل والعمل بفرح وتفاني الإلتزام ببيئتي وسلك العمل الإتقان في العمل والالتزام بالخدمة الأمانة في العمل والالتزام بالخدمة
المعيار الرابع	الكفاءة	عدد الاجازات السنوية عدد الاجازات المرضية عدد الاجازات المرضية عدد الاجازات المرضية عدد الاجازات المرضية
المعيار الخامس	السمعة	المجموع
		نوع العيوب التي وجدت
المعيار السادس	مدى الالتزام	نوع العيوب التي وجدت
		نوع العيوب التي وجدت
المعيار السابع	مدى الالتزام	نوع العيوب التي وجدت
		نوع العيوب التي وجدت

تقديم الورد  
المختص  
(وسط جيد ممتاز)

لا تتعلق على مستوى جها لغرض صواب التمديد

(١)  
(٢)

(١)  
(٢)

نوع العيوب التي وجدت

( )

عدم وجود عيوب او دعاوى او تقارير تفيدية بموجب كتاب من الوزير

الهيئة العامة للغذاء والدواء  
الرياض

رأى الوزير المستخلص حول الشؤنة